

# РУКОВОДСТВО ПО СОЗДАНИЮ АССОЦИАЦИЙ ЖЕНЩИН В СИСТЕМЕ ПРАВОСУДИЯ

**ХОРОШИЕ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИИ**



**ОБСЕ**

Организация по безопасности и  
сотрудничеству в Европе  
Офис программ в Астане

**Подготовлено д-ром Сабиной Гарахан при участии  
д-ра Анны Долидзе**

Настоящее руководство разработано в рамках проекта «Повышение эффективности системы правосудия в Казахстане», осуществляемого Офисом программ ОБСЕ в Астане при поддержке Правительств Норвегии, Польши и США.

Авторы несут ответственность за содержание публикации, которое не обязательно отражает официальную позицию ОБСЕ или Правительств США, Польши и Норвегии. Настоящее руководство не может быть воспроизведено полностью или частично, независимо от формы и цели воспроизведения, без специального разрешения владельца авторских прав и указания ссылки на источник.

Содержание	
Предпосылки и введение.....	4
<b>1</b> Действия, которые необходимо предпринять на этапе создания.....	7
<b>A</b> Стратегические приоритеты.....	7
<b>B</b> Правовое регулирование.....	12
<b>C</b> Членство.....	16
<b>2</b> Действия, которые необходимо предпринять после создания ассоциации.....	18
<b>A</b> Поддержание активного членства.....	18
<b>B</b> Мероприятия.....	19
<b>C</b> Финансирование.....	23
<b>D</b> Сотрудничество с другими ассоциациями.....	24
Заключительные рекомендации.....	27

# Руководство по созданию Ассоциаций женщин в системе правосудия: хорошие практики и рекомендации

Подготовлено д-ром Сабиной Гарахан<sup>1</sup> при участии д-ра Анны Долидзе<sup>2</sup>

## Предпосылки и введение

Настоящее Руководство основано на сравнительном исследовании ассоциаций женщин-судей в регионе ОБСЕ<sup>3</sup>, проведенном д-ром Сабиной Гарахан по заказу БДИПЧ в мае 2021 года. Идеи и рекомендации, изложенные в этом руководстве, получили дальнейшее развитие на вебинаре БДИПЧ по ассоциациям женщин-судей в Центральной Азии<sup>4</sup> в 2021 году и на семинаре, проведенном в Астане 14-15 марта 2024 года, в ходе которого женщины-судьи из Казахстана и других стран мира собрались на двухдневный гибридный семинар под названием "Женщины-судьи: профессиональный обмен опытом и международное сотрудничество<sup>5</sup>". Целью семинара было содействие гендерному равенству, расширение прав и возможностей женщин в системе правосудия и повышение эффективности работы судебных органов путем обмена знаниями и передовым опытом между ассоциациями женщин-судей.

В Руководстве изложены хорошие практики и практические рекомендации по созданию ассоциаций женщин в системе правосудия как на этапе учреждения (раздел 1), так и для обеспечения успешного развития и управления ассоциацией (раздел 2). В нем объединен опыт, полученный в ходе исследований и интервью, проведенных в рамках сравнительного исследования, а также предложения, высказанные судьями, присутствовавшими на двухдневном семинаре. Автор искренне благодарит опрошенных судей и тех, кто принял участие в мероприятии, за свободный обмен идеями, как о преимуществах женских судейских ассоциаций, так и о проблемах, которые могут возникнуть при их создании. Настоящее Руководство призвано решить оба этих вопроса в предлагаемых им ключевых рекомендациях и шагах по осуществлению действий.

В настоящем сборнике термины «судьи-женщины» и «женщины в системе правосудия» в широком смысле охватывают женщин, работающих в судебной системе и в секторе правосудия в целом, и в данном контексте используются как взаимозаменяемые.

<sup>1</sup> Д-р Сабина Гарахан — британский юрист и академик, работающая лектором (ассистент-профессором) в Школе права и Центре прав человека университета Эссекса. Д-р Гарахан является автором сравнительного исследования ассоциаций женщин-судей в регионе ОБСЕ.

<sup>2</sup> Д-р Анна Долидзе — международно признанный ученый и практик в области прав человека с более чем 20-летним опытом работы в академической среде и правительственных структурах.

<sup>3</sup> Ассоциации женщин-судей в странах региона ОБСЕ: сравнительный анализ, май 2021 г. Исследование БДИПЧ ОБСЕ, [493690.pdf](https://www.osce.org/odihr/482894) (osce.org).

<sup>4</sup> БДИПЧ, «Ассоциации женщин-судей в Центральной Азии – гендер, разнообразие и правосудие», онлайн-мероприятие, 21-22 апреля 2021 года, <https://www.osce.org/odihr/482894>.

<sup>5</sup> Офис программ ОБСЕ в Астане, «Женщины-судьи: профессиональный обмен опытом и международное сотрудничество», гибридный семинар, Астана, 15 марта 2024 года, <https://www.osce.org/programme-office-in-astana/564830>.



*Двухдневный воркшоп "Женщины-судьи: профессиональный обмен опытом и международное сотрудничество", проведенный в гибридном формате в Астане, 14-15 марта 2024 года.*

Руководство основано на следующих ключевых этапах, как в процессе создания, так и после него:

- 1 На этапе создания:
  - A Стратегические приоритеты;
  - B Правовое регулирование;
  - C Правила членства.
- 2 На этапе после создания:
  - A Поддержание активного членства;
  - B Деятельность;
  - C Финансирование;
  - D Сотрудничество с другими ассоциациями.

На каждом этапе в Руководстве изложены как основные рекомендации, так и дополнительные шаги, которые можно предпринять в зависимости от специфики и потребностей каждой ассоциации. Рекомендации на этапе создания (раздел 1) призваны заложить прочный и эффективный фундамент для работы ассоциации. Рекомендации на этапе после создания (раздел 2) призваны обеспечить эффективное функционирование и постоянное развитие ассоциации.

Целью данного Руководства и сравнительного исследования является включение учета гендерных факторов в рекомендации. Одним из ключевых достижений существующих ассоциаций женщин-судей и основной целью будущих ассоциаций является содействие представительству женщин в системе правосудия с конечной целью достижения гендерного паритета. Это соответствует обязательствам государств-участников ОБСЕ по достижению цели гендерного баланса и недискриминации в системах правосудия.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Совет министров ОБСЕ, Решение № 7/09, «Участие женщин в политической и общественной жизни», Афины, 2 декабря 2009 г., п. 1, <https://www.osce.org/mc/67621>.

## 1 Действия, которые необходимо предпринять на этапе создания

Следующие ключевые рекомендации направлены на обеспечение прочного и эффективного фундамента для работы ассоциации. Рекомендации по продвижению и укреплению ассоциации на этапе после ее создания представлены в разделе 2.

### A Стратегические приоритеты

**Почему важно определить стратегические приоритеты и цели будущей ассоциации?**

- » Определение стратегических приоритетов и сферы планируемой деятельности не только необходимы для составления учредительных документов, которые должным образом отражают цели и ценности вашей работы, но и поможет обеспечить долговечность и эффективность ассоциации.
- » Учредительные документы должны разъяснять стратегические приоритеты ассоциации и мероприятия, предусмотренные для достижения этих целей.
- » Помимо того, что это важно для членов ассоциации, четкое определение стратегических приоритетов и сферы планируемой деятельности в учредительном документе (документах) ассоциации помогает прояснить ее для внешней аудитории. Это подтверждает, что работа сосредоточена на исследованиях и повышении осведомленности в конкретных областях, вызывающих беспокойство, а не на лоббировании интересов в отдельных вопросах. Это предотвращает возможные обвинения в предвзятости, выдвигаемые против членов ассоциации. Стоит отметить, что ни в одном из обсуждений с женщинами-членами существующих ассоциаций, проведенных в рамках исследования для данного Руководства, о таких случаях не сообщалось.
- » Четкое определение стратегических приоритетов позволит другим организациям получить точное представление о том, будет ли сотрудничество с ассоциацией взаимовыгодным и продуктивным (рекомендации по сотрудничеству с другими ассоциациями изложены в разделе 2.D).
- » Четкое определение стратегических приоритетов позволит внешним потенциальным донорам, которые могут быть заинтересованы в финансировании планов ассоциации, ознакомиться с ее деятельностью и решить, стоит ли ее финансировать.

### » Примеры определения стратегических приоритетов в Уставах ассоциаций

*Устав Кыргызской Ассоциации женщин-судей включает как цели, так и задачи Объединения. Цели Объединения:*

*- создание профессионального сообщества, содействующего судебно-правовой реформе, направленной на улучшение доступа к правосудию женщин, несовершеннолетних детей и других уязвимых слоев населения;*

- продвижение, защита и представительство прав и интересов членов Объединения;
- содействие в укреплении верховенства права и повышение статуса судей Кыргызской Республики;
- постоянное содействие в построении правового государства и участие в создании условий для полного соблюдения прав человека.

Задачи Объединения также описаны в Уставе, следующим образом:

- сотрудничество с государственными органами, общественными организациями, международными организациями;
- развитие всестороннего сотрудничества между судьями, прокурорами, адвокатами и другими юристами, содействие укреплению связи между юридической наукой, образованием и практикой;
- самостоятельное или совместное проведение с государственными органами, общественными объединениями конгрессов, конференций, семинаров, «круглых столов», дискуссий и иных мероприятий по вопросам права и правоприменительной практики судов, в особенности по вопросам семьи, защиты прав несовершеннолетних, лиц с ограниченными возможностями, трудовых мигрантов, других групп населения и улучшения их доступа к правосудию;
- рассмотрение, анализ и подготовка предложений о принятии, изменении, дополнении или отмене законодательных и иных нормативных правовых актов;
- выработка научно обоснованных рекомендаций по проблемным вопросам обеспечения защиты прав, свобод и интересов граждан, их доступа к правосудию;
- оказание информационной, консультативной и организационной помощи членам Объединения;
- участие в правовых реформах, совершенствовании законодательного процесса;
- содействие в повышении профессиональных знаний и навыков членов Объединения;
- установление и развитие профессиональных связей с аналогичными объединениями, в том числе других стран;
- издание бюллетеней, газет, журналов правового характера и иных информационных материалов, а также сотрудничество со СМИ;
- содействие в укреплении правовой основы деятельности судей, их социально-правовой защищенности;
- содействие процессу формирования правового государства в Кыргызской Республике;
- содействие повышению престижа юридической профессии в Кыргызской Республике.

Также можно описать сферу деятельности менее подробно. Так, **Ассоциация женщин-судей Соединенного Королевства** в своей Конституции поясняет, что, для продвижения своих целей, Ассоциация может:

- проводить, организовывать или помогать в собраниях, судебных обменах, конференциях или семинарах;
- продвигать или организовывать программы наставничества для судей и сотрудников судебных органов;
- продвигать, спонсировать или участвовать в исследованиях;
- публиковать или оказывать содействие в публикации учебных материалов для судей, юристов, политиков и представителей общественности;
- делать все необходимое и/или правильное для достижения этих и подобных целей.

#### Цели Ассоциации женщин-судей Соединенного Королевства:

- содействовать сотрудничеству и взаимодействию между женщинами-судьями;
- способствовать пониманию и решению правовых вопросов, с которыми сталкиваются женщины;
- улучшить понимание разнообразных социальных, экономических, психологических и культурных факторов, влияющих на положение женщин, столкнувшихся с судебной системой;
- повысить уровень осведомленности на тему женщин-судей, их численности, процедур набора и барьеров, препятствующих их назначению, с целью создания судебной системы, которая объективно отражала бы структуру населения, которому она служит;
- углубить понимание норм в области прав человека и роли судебных органов в их соблюдении в целях продвижения и защиты прав женщин на равноправной основе.

#### Основные рекомендации:

- ☑ Следует четко определить стратегические приоритеты ассоциации, исходя из следующих выводов. Ассоциации женщин-судей, как правило, преследуют две основные цели: 1) создание сообщества поддержки для женщин-судей, чтобы можно было рассматривать возникающие проблемы и отстаивать их решения в группе, а не по отдельности, и 2) оказание положительного влияния на способность национальных судов обеспечивать правосудие для всех. Таким образом, стратегические приоритеты ассоциации не обязательно должны быть направлены на решение только тех проблем, с которыми сталкиваются сами женщины в системе правосудия; скорее, они могут быть направлены на решение гендерных и других насущных проблем общества в соответствии с тем, что, по мнению членов ассоциации, наиболее остро требует внимания.
- ☑ Следует провести анализ заинтересованных сторон: лидеры организации могут провести анализ стейкхолдеров для выявления потенциальных союзников и ключевых лиц, которые будут принимать решения в ассоциации. Создайте визуальную схему людей, которые могут повлиять на успех ассоциации, отмечая, являются ли они скептиками или союзниками.

Затем лидеры будущей ассоциации может распределить между собой стратегию коммуникации с этими лицами, чтобы убедить их в перспективах ассоциации. Аргументы для каждого человека должны быть сформулированы заранее, чтобы объяснить, почему ассоциация полезна и выгодна для каждого конкретного лица, принимающего решения.

- ✓ Конкретная задача по привлечению поддержки высокопоставленных коллег-мужчин: зачастую высокие должности занимают мужчины, у которых может быть определенное влияние на процесс создания ассоциации. Например, они могут обеспечить, чтобы женщины в системе правосудия, ведущие процесс создания ассоциации, имели свободное время для работы в ассоциации, уменьшив их рабочую нагрузку, предоставляя разрешения на участие в мероприятиях (если такие разрешения требуются по закону). Важно убедить таких лидеров на самом раннем этапе в преимуществах ассоциации.
- ✓ Следует организовать учредительное собрание для женщин, заинтересованных в создании ассоциации, одной из целей которого должна стать разработка стратегического плана.
- ✓ Следует определить группы людей, которые будут отвечать за различные аспекты организации учредительного собрания, включая: распространение информации до собрания, ведение протокола собрания, подсчет голосов, подготовка проектов учредительных документов и/или резолюций по итогам мероприятия и их публикация на сайте ассоциации и/или страницах в социальных сетях.

**Nota bene:** Люди, которые будут активно участвовать в первом этапе, должны заранее осознавать роль, которую они играют в структуре лидерства организации. Для этого могут быть использованы различные внутренние органы: правление, консультативный совет, научный совет, различные комитеты в организации. Это поможет всем активным членам понять, что у них есть какая-то роль.

- ✓ Распространите информацию об учредительном собрании путем:
  - ↳ распространения информации о собрании через рабочий интранет или сеть электронной почты;
  - ↳ распространения информации о собрании в социальных сетях, в частности, через отделы по связям с общественностью судебных органов;
  - ↳ расскажите о собрании своим коллегам - чем больше людей узнают о возможном создании ассоциации, тем лучше!

**Nota bene:** Наилучший способ привлечения людей – это личное общение, которое является самым мощным инструментом воздействия. Поэтому

женщины-лидеры будущей ассоциации могут лично приглашать своих коллег и руководителей на мероприятия и в целом привлекать их к участию в организации. Это может быть сделано на различных диалоговых площадках и в рамках совместных мероприятий, тренингов и семинаров.

- ✓ Согласуйте комплекс приоритетов на учредительном собрании. Очень важно, чтобы все потенциальные члены ассоциации чувствовали себя вправе участвовать в реализации предложенных планов и были заинтересованы в них. Хотя характер и масштаб вашей деятельности могут со временем меняться, четкое определение основных целей позволит членам ассоциации разделять общее видение, а при любых значительных изменениях учитывать ключевые основополагающие принципы организации.
- ✓ Четко и лаконично изложите свои цели и стратегические приоритеты в учредительных документах (например, в конституции или уставе), все они должны быть легко доступны на вашем сайте.



Семинар "Процедуры и коммуникации в судах, ориентированные на переживших сексуализированное и гендерное насилие", который состоялся 22-23 мая 2025 года в Астане.

#### **Дополнительные шаги для рассмотрения:**

- ✓ Возможно, вы сочтете целесообразным принять на учредительном собрании резолюцию или другой подобный документ, который заложит основу для последующих официальных учредительных документов и письменно зафиксирует стремление членов создать ассоциацию.

**Nota bene:** если на учредительном собрании будет принята только резолюция, необходимо будет организовать последующую встречу, на которой будут подготовлены и приняты учредительные документы.

- ✓ Подумайте над тем, необходима ли серия региональных учредительных собраний в зависимости от географического состава вашей юрисдикции.
- ✓ Возможно, при определении приоритетов вы захотите сосредоточиться на своей конкретной роли в системе правосудия.

**Nota bene:** можно сконцентрироваться на обучающих и других мероприятиях (см. раздел 2.В о мероприятиях ниже), направленных на повышение эффективности системы правосудия в обеспечении правосудия для определенных категорий лиц, таких как женщины, дети, инвалиды и другие уязвимые группы.

## В Правовое регулирование

### Основные рекомендации:

Учредительное собрание дает возможность сделать несколько ключевых шагов в создании ассоциации. На собрании вам следует:

- ✓ Проголосовать за официальное учреждение организации. Учредите ассоциацию как некоммерческую организацию, деятельность которой регулируется учредительными документами, такими как внутренняя конституция или устав.
- ✓ Обсудить и принять учредительные документы ассоциации, которые должны определять структуру управления, стратегические приоритеты, деятельность и правила членства. Чтобы облегчить этот процесс, вы можете разработать и распространить типовой документ до начала собрания.
- ✓ Предусмотреть возможность внесения поправок в учредительные документы в будущем. В документах должно быть четко указано, что любые поправки могут быть внесены только демократическим путем, например, при наличии кворума на общем собрании (которое состоит из всех активных членов) или аналогичном органе организации.

### ◆ Примеры повестки учредительных собраний

Главной целью учредительного собрания **Канадского отделения Международной ассоциации женщин-судей** было официальное оформление структуры отделения. Был представлен проект устава, после чего состоялось его обсуждение и был достигнут следующий консенсус:

- исполнительный совет будет состоять из пяти человек;
- будет создан Совет директоров. В него будут входить по меньшей мере по одному директору от каждой провинции и территории Канады, максимум 24 директора, включая членов Исполнительного совета;
- срок полномочий директоров будет составлять три года, директор может избираться максимум на два срока, состав Совета будет сменяться постепенно;
- директора и члены Исполнительного совета будут избираться на ежегодном Общем собрании;
- комитет по назначениям предложит список кандидатов для избрания в состав Совета директоров и Исполнительный совет. Список будет представлен на ежегодном Общем собрании, причем другие кандидатуры могут быть предложены из зала.

✓ Определить структуру, состав, порядок принятия решений, порядок избрания и сроки полномочий руководящих органов.

◆ **Примеры структуры и порядка принятия решений в существующих ассоциациях:**

**Кыргызская ассоциация женщин-судей** решает все вопросы на ежегодном Общем собрании. К органам управления Ассоциации относится Наблюдательный совет из девяти человек. В его задачи входит общее руководство деятельностью организации. Наблюдательный совет возглавляет Председатель. Члены Наблюдательного совета избираются на ежегодном Общем собрании сроком на три года. Исполнительный директор назначается Наблюдательным советом на три года. Также существует контрольно-ревизионный орган.

Управление **Португальской ассоциацией женщин-судей** осуществляется Общим собранием членов, Правлением и Финансовым советом. Срок полномочий членов руководящих органов составляет три года. Общее собрание состоит из всех полноправных членов Ассоциации. Полномочия Общего собрания и порядок его работы определены Гражданским кодексом.

**Ассоциация женщин-судей Испании** также опирается в своей деятельности на Общее собрание членов, а также Совет директоров. Общее собрание является высшим органом Ассоциации и состоит из всех ее членов, которые принимают решения либо по принципу большинства, либо по принципу внутренней демократии действительных членов. Общее собрание созывается не реже одного раза в год для рассмотрения и утверждения ежегодных расчетов и бюджета. Внеочередная сессия созывается по решению Совета директоров либо по требованию половины плюс одного действительных членов. На Президента Ассоциации возложены следующие обязанности: юридическое представительство Ассоциации, созыв заседаний Совета директоров и Общего собрания

и председательство на них, а также обращение за поддержкой, субсидиями или спонсорством к общественным организациям и частным лицам, привлечение и использование этой помощи.

Структура управления **Итальянской Ассоциации женщин-судей** состоит из Общего собрания, Председателя и Совета директоров, Казначей и местных делегатов. Собрание членов Ассоциации принимает решение о дальнейшей деятельности Ассоциации и дает точные указания Совету директоров. Совет директоров, состоящий из семи действительных членов, избирает Президента Ассоциации. В задачи Совета директоров входит выполнение решений акционеров, а также организация и продвижение деятельности Ассоциации. Казначей занимается бухгалтерской деятельностью, а местные делегаты поддерживают связь с судьями судебных округов.

- ✓ Определить группу людей, которые будут руководить процессом создания ассоциации. В частности, подумайте, кто будет представлять ассоциацию при выполнении регистрационных и других нормативных и административных обязанностей.
- ✓ Определить вопросы, которые будут решаться
  - ↳ на ежегодном общем собрании
  - ↳ на внеочередном общем собрании.
- ✓ Обратитесь к уже существующим организациям в регионе и за его пределами за советом и поддержкой в отношении формальных аспектов создания ассоциации.
- ✓ Обратитесь в Международную ассоциацию женщин-судей ([IAWJ](#)), чтобы получить рекомендации по процедуре и шаблоны для официальных документов. Свяжитесь с IAWJ можно [здесь](#).<sup>7</sup>

#### **Дополнительные шаги для рассмотрения:**

- ✓ Успех ассоциации будет зависеть от участия мотивированных лидеров в этом процессе. Женщины, работающие в системе правосудия, которые твердо убеждены в равенстве возможностей мужчин и женщин и необходимости учета гендерных аспектов, будут активно участвовать в ассоциации и выполнять связанные с ней задачи с энтузиазмом. Такие лидеры являются ключевыми фигурами для создания и дальнейшего развития ассоциации. Они будут возникать по мере продолжения процесса развития ассоциации.
- ✓ От географического состава вашей юрисдикции будет зависеть необходимость в наличии регионального директора или руководящего комитета.
- ✓ Лучший способ вовлечь стейкхолдеров и будущих лидеров в работу ассоциации заключается в том, чтобы заранее показать им, что они будут так или иначе участвовать в работе ассоциации. Для этой цели полезным инструментом являются Консультативные советы,

<sup>7</sup> Свяжитесь с IAWJ можно через форму обратной связи на официальном сайте по ссылке [https://www.iawj.org/content.aspx?page\\_id=4&club\\_id=882224#](https://www.iawj.org/content.aspx?page_id=4&club_id=882224#).

посредством участия в которых высокопоставленные должностные лица или влиятельные ученые могут быть привлечены в работу ассоциации.

- ✓ Заинтересовать и привлечь тех, кто не поддерживает идею создания ассоциации женщин в системе правосудия, можно с помощью прямого обращения, с самого начала подчеркнув преимущества ассоциации. Такое обращение может быть оформлено в заявлении, письме или электронном письме, разосланном всем женщинам через интранет или сеть электронной почты. Это рекомендуется делать в тех случаях, когда есть сомнения в создании ассоциации, поскольку это поможет с самого начала обеспечить хорошую численность ее членов. Любое такое сообщение должно быть размещено на веб-сайте, страницах в социальных сетях и/или в информационных бюллетенях ассоциации, чтобы повысить узнаваемость среди целевой аудитории.

#### ◆ Пример обращения

*Все канадские женщины-судьи были приглашены на заседание канадской коллегии адвокатов для обсуждения создания канадского отделения Международной ассоциации женщин-судей. В преддверии встречи, некоторые ответили, что «они не поддерживают ассоциацию женщин-судей». В письме с указанием даты и места встречи госпожа судья Л'Эро-Дюбе в ответ тем, кто «не поддерживает ассоциацию женщин-судей», написала следующее:*

*«Я просто подчёркиваю, что создание канадского отделения Международной ассоциации женщин-судей не накладывает никаких обязательств со стороны канадских женщин-судей присоединиться к этому отделению. Для тех из нас, кто желает иметь какой-то контакт с женщинами-судьями во всем мире, это может быть полезный канал, возможно, даже важный, для обмена идеями и информацией и внесения определённого вклада в руководство Международной ассоциации. Однако должно быть ясно, что канадские женщины-судьи как группа не создают отдельное образование от наших коллег-мужчин просто потому, что принадлежат к канадскому отделению Международной ассоциации. Это не цель и не намерение».*

*На встрече было принято решение о создании канадского отделения Международной ассоциации женщин-судей.*

- ✓ Наймите квалифицированного специалиста, желательно юриста, для помощи в формальных и нормативных аспектах создания ассоциации. Это поможет гарантировать соблюдение зачастую строгих и многочисленных требований по созданию ассоциации, предоставлению отчетности, а также других административных, нормативных и юридических требований, предусмотренных национальным законодательством.
- ✓ Наймите бухгалтера и/или других сотрудников со специальными знаниями, например, проектного ассистента с опытом работы в подобных организациях.

## С Членство

### Основные рекомендации:

- ✓ Решите, будут ли заявки на членство приниматься автоматически для женщин или необходимо провести рассмотрение таких заявок, и если да, то какой орган управления будет проводить такое рассмотрение.
- ✓ Откройте членство для мужчин и женщин. В целом вовлечение мужчин в деятельность организации важно для поддержки и продвижения ваших планов.

**Nota bene:** вы можете оговорить некоторые условия, например, предоставить членство в руководящей структуре только женщинам или же обязать рассматривать заявки мужчин, в то время как заявки женщин принимаются автоматически.

- ✓ Откройте членство для экс-судей в качестве полноправных либо в качестве почетных членов. Бывшие судьи обладают богатым опытом, которым они могут поделиться с молодыми судьями, и могут сыграть решающую роль в руководстве и продвижении деятельности ассоциации. У судей в отставке также будет больше времени, чтобы участвовать в работе ассоциации и, следовательно, способствовать ее развитию.
- ✓ В некоторых юрисдикциях помощники судей активно работают в правовой системе и в конечном итоге становятся судьями. В этом случае им (и любым другим специалистам судебной системы, занимающим аналогичную должность) должно быть разрешено вступать в ассоциацию, поскольку это может стимулировать их к подаче заявления и подготовке к карьере судьи.
- ✓ Основания для прекращения членства должны быть четко прописаны в письменном виде, включая процедуры, которым необходимо следовать, и то, какой орган управления осуществляет наблюдение за этим процессом.

### Дополнительные шаги для рассмотрения:

- ✓ Рассмотрите возможность почетного членства без права голоса для других людей, разделяющих цели вашей ассоциации, например, тех, кто особенно активно продвигает права женщин и девочек в обществе.



*Двухдневный воркшоп "Женщины-судьи: профессиональный обмен опытом и международное сотрудничество", проведенный в гибридном формате в Астане, 14-15 марта 2024 года.*

## 2 Действия, которые необходимо предпринять после создания ассоциации

Следующие основные рекомендации направлены на обеспечение эффективного функционирования и дальнейшего развития ассоциации после ее создания.

### A Поддержание активного членства

В разделе 1.C выше были приведены основные рекомендации по определению правил членства. Цель данного раздела - изложить основные рекомендации по поддержанию активного членства после создания ассоциации.

#### Основные рекомендации:

- ✓ Поддержание значительного числа вовлеченных членов ассоциации имеет решающее значение для обеспечения ее функционирования и финансирования. Необходимо с периодичностью проводить опросы членов ассоциации, чтобы убедиться, что их интересы и потребности в ассоциации удовлетворяются.
- ✓ Обращайтесь к вновь назначенным женщинам-судьям и сотрудницам в системе правосудия, чтобы побудить их вступить в ассоциацию и рассказать о прошедших и текущих мероприятиях и других преимуществах членства в ассоциации.
- ✓ Напишите лицам, чье членство истекло, чтобы попытаться вновь привлечь их к работе в ассоциации. В ходе этого процесса вы должны выявить все ключевые факторы, приводящие к выходу из ассоциации, такие как высокие членские взносы или отсутствие регионального представительства. Решение этих проблем на ранних этапах поможет предотвратить дальнейший отказ от членства.
- ✓ Расскажите о преимуществах вступления в ассоциацию как новым, так и действующим членам. Регулярно обновляйте веб-сайты и страницы в социальных сетях, чтобы отразить текущие достижения и деятельность вашей ассоциации.
- ✓ Поддерживайте открытую линию связи через веб-сайты, социальные сети и электронную почту, чтобы члены или потенциальные члены могли оставлять отзывы или делиться идеями для дальнейшего стратегического планирования ассоциации. Определите группу людей, которые будут выполнять эту задачу на постоянной или ротационной основе.

### Дополнительные шаги для рассмотрения:

- ✓ Будьте в курсе планируемых правовых реформ и текущих событий, чтобы создать репутацию организации, оперативно и пронизательно реагирующей на критические события. Создайте тематические рабочие группы по определенным приоритетным направлениям. Определите группу людей, которые будут следить за тем, чтобы электронные письма и другие сообщения от членов организации, призывающие к участию в обсуждении определенных тем, были прочитаны и оперативно отработаны. Активное присутствие в социальных сетях особенно поможет в этой области.
- ✓ Создайте информационную рассылку в социальных сетях или по электронной почте, чтобы информировать как нынешних, так и потенциальных членов о текущей и будущей деятельности и заинтересовать их.

## В Мероприятия

### Основные рекомендации:

- ✓ Составьте четкий план разработки программ, ориентируясь как на краткосрочную, так и на среднесрочную перспективу (от следующего года до последующих 2-5 лет). Это особенно важно в первые несколько лет существования ассоциации, чтобы вызвать интерес и поддержку среди женщин в системе правосудия и подчеркнуть масштаб и жизненно важный характер деятельности ассоциации для общественности.
- ✓ Определите группу людей, которые будут контролировать и оценивать выполнение стратегического плана как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе (начиная со следующего года и на протяжении последующих 2-5 лет). Объективная оценка деятельности ассоциации обеспечит постоянный успех ее программ.

**Nota bene:** Эта группа должна быть обособлена от тех, кто участвует в реализации плана.

- ✓ Члены ассоциации должны активно участвовать в разработке ее программ. Убедитесь, что все члены ассоциации чувствуют себя вправе вносить предложения, независимо от того, будут ли их идеи реализованы.
- ✓ Прозрачно объясняйте решения, принятые в рамках стратегического планирования. Не всегда есть время или финансовые возможности для проведения всех мероприятий, предложенных членами. Если некоторые предложения не могут быть реализованы из-за юридических, финансовых или временных ограничений, объясните это непосредственно всем членам.

**Nota bene:** Все предложения должны быть максимально учтены, а невозможность их реализации должна быть обоснована. Это обеспечит заинтересованное членство, которое не будет выходить из ассоциации или чувствовать себя не в состоянии делиться идеями.

✓ Определите тему для первой ежегодной конференции (а также для всех последующих ежегодных конференций), которая поможет определить рамки обсуждения соответствующих событий и приоритетов для ассоциации на будущее. Это поможет сфокусировать дискуссии и обеспечить всем членам возможность активного участия. Темы конференций могут быть выбраны советом директоров или путем опроса членов ассоциации по электронной почте или онлайн, чтобы получить представление о ключевых областях, представляющих общий интерес.

✓ В работе любой ассоциации женщин в системе правосудия существуют естественные ограничения, обусловленные профессиональной этикой. Уточните эти ограничения в ваших учредительных документах, чтобы гарантировать, что любое сотрудничество, предлагаемое другими организациями и/или финансирующими органами, не выходит за рамки профессиональной этики.

***Nota bene:** Также важно, чтобы члены ассоциации знали о внутренних границах своей работы и проявляли осторожность в отношении уровня политической активности, разрешенного национальным законодательством.*

✓ Освещайте свою работу посредством активных связей с общественностью. Это повышает осведомленность о целях ассоциации среди ваших возможных будущих членов, тем самым способствуя долгосрочной устойчивости организации. Для достижения этой цели рассмотрите следующие варианты:

↳ Выпускайте информационный бюллетень или регулярно обновляйте информацию о деятельности и достижениях ассоциации на веб-сайте.

↳ Ведите активные страницы в социальных сетях. Если в ваших судах есть координаторы по связям с общественностью, попросите их помочь с этой задачей.

↳ Участвуйте в семинарах и мастер-классах с различными организациями, направленными на повышение квалификации членов ассоциации и обсуждение различных интересующих их тем. Это будет способствовать профессиональному росту членов организации, а также предоставит широкие возможности для налаживания контактов и сотрудничества.

↳ Участвуйте в национальных, региональных и международных мероприятиях. Это позволит расширить сферу деятельности ассоциации.

↳ Сотрудничайте с юридическими факультетами и университетами. Это даст студенткам возможность встретиться с судьями и реально рассмотреть будущее профессии женщины в системе правосудия. Наглядные примеры для подражания имеют решающее значение для обеспечения представительства женщин в системе правосудия.

↳ Организовывайте мероприятия, открытые как для тех, кто не является членами, так и для членов ассоциации, с целью укрепления и повышения осведомленности о важности программ ассоциации.

## **Дополнительные шаги для рассмотрения:**

- ✓ Проведите опрос или анкетирование на сайте ассоциации, по электронной почте или в социальных сетях с целью выявления приоритетных и интересных для членов ассоциации направлений. Это поможет ассоциации активно вовлечь как можно больше членов в реализацию стратегического плана. Результаты опроса, а также идеи, собранные другими способами (электронные письма в ассоциацию или сообщения на сайте или страницах социальных сетей), могут лечь в основу стратегических планов.
- ✓ Сосредоточьтесь на повышении статуса женщин в системе правосудия с помощью образовательных и просветительских программ. Это не только поможет росту и профессиональному развитию нынешних женщин в системе правосудия, но и будет способствовать привлечению к профессии будущих поколений женщин.
- ✓ Проводите вебинары и другие мероприятия, посвященные областям права, которые находятся в стадии реформирования или общественного обсуждения и доступны как для членов, так и для тех, кто не являются членами. Это будет способствовать продвижению программ ассоциации, а также повышению осведомленности об организации среди будущих членов.
- ✓ Организуйте обсуждения и мероприятия с учреждениями, в которых раньше учились женщины в системе правосудия, например, с юридическими факультетами и школами.
- ✓ Отслеживайте и анализируйте изменения в законодательстве, затрагивающие уязвимые группы, которые вы прямо указали в своих основополагающих документах, например, женщин, детей, инвалидов и мигрантов. Создавайте легко распространяемые и доступные для общественности информационные материалы, такие как посты в социальных сетях и видеоролики на YouTube, посвященные этим вопросам.
- ✓ Создайте в рамках ассоциации одну или несколько рабочих групп, которые будут заниматься конкретными областями возможной или текущей реформы законодательства, выявлять пробелы, готовить предложения по изменению законодательства или публиковать отчеты. Их можно готовить в сотрудничестве с организациями-единомышленниками.
- ✓ Проводите тренинги по стратегическим приоритетным направлениям и другим актуальным вопросам, направленным на повышение эффективности судебной системы в обеспечении правосудия в целом и, где это применимо, для категорий лиц, определенных в ваших основополагающих целях, таких как женщины, дети, лица с ограниченными возможностями и другие уязвимые группы.
- ✓ Создавайте увлекательные материалы для судебного образования по вашим стратегическим приоритетам. Они могут включать в себя интерактивные учебные пособия, которые легче распространять через ваши онлайн-сети.
- ✓ Разработайте краткие модули, которые можно вписать в существующие программы подготовки сотрудников в системе правосудия. Например, вы можете предложить руководство по работе со свидетелями (включая детей).

в делах о домашнем или сексуальном насилии, если одной из ваших основных целей является расширение доступа к правосудию для уязвимых групп населения.

- ✓ Участие в работе ассоциации дает женщинам в системе правосудия возможность продемонстрировать и применить на практике лидерские качества. Это жизненно важно не только для их личного развития, но и для приобретения опыта, необходимого для продвижения к руководящим и более высоким должностям в судебной системе.
- ✓ Одна из основных целей ассоциации - создать сеть поддержки для женщин в системе правосудия, которая станет форумом для открытого обсуждения уникальных проблем, с которыми сталкиваются женщины в системе правосудия. Для достижения этой цели рассмотрите следующие варианты:
  - ↳ Собирать мнения членов об эффективных способах создания системы взаимной поддержки.
  - ↳ Организовывать социальные или другие неформальные мероприятия (сгруппированные вокруг сферы внерабочих интересов или хобби) под эгидой ежегодной конференции и других регулярных мероприятий. Это позволит судьям в неформальной обстановке обмениваться опытом и советами по решению проблем в непринужденной и поддерживающей обстановке.
  - ↳ Организовывать мероприятия по укреплению устойчивости и улучшению психического здоровья представителей судебной профессии и иных судебных служащих. Они могут быть организованы по областям судебной специализации, например, для судей, председательствующих по делам о сексуальном насилии. На эти мероприятия можно приглашать специалистов по психическому здоровью или консультантов для предоставления экспертных знаний и дальнейших рекомендаций.
  - ↳ Создайте членский знак или значок, чтобы помочь сформировать чувство общности. Официально награждайте ими новых членов.
  - ↳ Создайте систему наград и организуйте официальные церемонии награждения членов, например, за особенно активное сотрудничество с ассоциацией или успешное создание региональной сети. Это поможет создать благоприятную и вдохновляющую атмосферу для участия в работе ассоциации.
  - ↳ Разработайте программу наставничества с участием женщин-судей с большим опытом работы и женщинами, только начинающими работать в профессии. Это поможет профессиональному и личностному росту женщин в системе правосудия. Приоритет следует отдавать поддержке женщин, работающих в тех областях, где женщины по-прежнему недостаточно представлены, поскольку другие сети поддержки могут быть для них недоступны.
  - ↳ Одним из способов привлечь к себе внимание, а также внести свой вклад является проведение курсов в ассоциации. В этом отношении в первую очередь следует ознакомиться с законодательством конкретной страны. Если эта деятельность будет разрешена, то женщины-судьи

будут проводить специализированные платные или бесплатные курсы для более широкой аудитории, например, по законодательству о социальных пособиях, по семейному праву и правам детей. По результатам этих курсов будут выдаваться сертификаты.

## **С Финансирование**

### **Основные рекомендации:**

- ✓ Подумайте об источниках финансирования ассоциации: будет ли ваше финансирование зависеть только от членских взносов и взносов за участие в конференциях, или так же будет привлекаться внешнее финансирование. Зафиксируйте эту политику в учредительном(ых) документе(ах), политике конфликта интересов или отдельном документе, доступном на сайте ассоциации.
- ✓ Составьте четкий план внешнего финансирования. Решите, будете ли вы активно искать финансирование или внешнее финансирование будет рассматриваться только в том случае, если потенциальный донор сделает ассоциации прямое предложение или запрос. Определите группу людей, которые смогут контролировать эту деятельность и принимать соответствующие решения.
- ✓ Если допускается возможность внешнего финансирования, уточните пределы этого финансирования, как в отношении принимаемых сумм, так и в отношении типов учреждений, от которых может быть принято финансирование.

**Nota bene:** Ограничение финансирования организациями, разделяющими ваши цели, сведет к минимуму вероятность возникновения этических проблем, которые могут возникнуть в функционировании любого объединения судей.

- ✓ Уточните, будет ли приниматься внешнее финансирование для всех программных мероприятий или только для тех, которые носят более административный характер, например, расходы на ведение веб-сайта, выпуск регулярных информационных бюллетеней или аренду помещения для проведения конференции.
- ✓ Если вы решили, что финансирование будет осуществляться только за счет членских взносов и взносов за участие в конференциях, определите размер взносов, ориентируясь на уровень заработной платы судей в стране. Размер взносов может быть скорректирован в зависимости от уровня заработной платы члена, чтобы гарантировать доступность ассоциации для всех женщин в системе правосудия.

### **Дополнительные шаги для рассмотрения:**

- ✓ Рассмотреть возможность дифференциации членских взносов для действительных членов и почетных членов, пенсионеров, помощников судей и студентов (если такие категории предусмотрены).

- ✓ Рассмотрите возможность взимания более высокого единовременного взноса за вступление в компанию на начальном этапе и последующего взимания более низкого ежегодного взноса.
- ✓ В дополнение к ежегодным взносам рассмотрите возможность внесения единовременного более крупного взноса за пожизненное членство. Кроме того, вы можете предпочесть ежегодно пересматривать финансовую устойчивость ассоциации и соответствующим образом корректировать размер взносов.

## **📍 Сотрудничество с другими ассоциациями**

### **Основные рекомендации:**

- ✓ Налаживайте связи с ассоциациями-единомышленниками, которые разделяют ваши цели. К ним относятся существующие в вашем регионе ассоциации женщин-судей, другие национальные ассоциации, Международная Ассоциация Женщин-судей, другие ассоциации женщин-профессионалов в юридической сфере, например, группы женщин-адвокатов или прокуроров, а также более широкие профессиональные объединения.
- ✓ Сотрудничайте с местными и международными НПО, занимающимися аналогичными вопросами. Это полезно для взаимного обмена идеями, совместного использования возможностей финансирования, а также для повышения узнаваемости и информированности общественности о работе ассоциации.
- ✓ Сотрудничайте в проведении семинаров и мастер-классов, подготовке исследований и отчетов по общим вопросам, например, по правам женщин и девочек. Это помогает в практическом проведении мероприятий, поскольку организация-партнер (университет или юридическая фирма) может минимизировать текущие расходы, например предложить свое помещение. Такая форма сотрудничества также способствует распространению результатов исследований и предложений.
- ✓ Налаживайте связи с юридическими вузами и факультетами, а также с учебными заведениями, в которых учились члены ассоциации. Университеты могут помочь поддержать исследовательскую деятельность вашей ассоциации и предложить плодотворные возможности для схем финансирования. Проведение бесед и мероприятий в школах способствует привлечению девочек к профессии юриста с раннего возраста, а также распространяет информацию о целях ассоциации с ранних этапов обучения. Кроме того, это полезная деятельность для членов ассоциации.



Женщины-судьи из Казахстана и Кыргызстана на 10-й ежегодной конференции Ассоциации женщин-судей Кыргызстана, село Арал, Кыргызстан, 6-7 декабря 2024 года.

### Дальнейшие шаги для рассмотрения:

- ✓ Сбор мнений членов о возможных продуктивных областях сотрудничества и возможных партнерских организациях.
- ✓ Включите в свою структуру управления сотрудничество с другими организациями. Например, рассмотрите возможность назначения делегата в правление другой ассоциации юристов.
- ✓ Формализуйте сотрудничество с помощью таких документов, как меморандумы о взаимопонимании и/или сотрудничестве. Они помогают закрепить и конкретизировать долгосрочные связи между организациями.

**Nota bene:** Используйте меморандумы о взаимопонимании как инструмент для установления связей с другими организациями: меморандумы могут быть подписаны с различными учреждениями, включая университеты, для налаживания сотрудничества. Затем меморандумы размещаются на веб-сайтах для привлечения внимания.

- ✓ Стажировки, юридические клиники и игровые судебные процессы могут быть отличным инструментом продвижения ценностей ассоциации, а юридические факультеты могут стать ее союзниками.

◆ **Пример взаимодействия с академическими учреждениями**

*Юридические факультеты могут быть заинтересованы в привлечении женщин в системе правосудия в качестве лекторов для проведения мероприятий и семинаров. Ассоциация может объявить конкурс эссе либо игровой судебный процесс среди студентов-юристов, чтобы привлечь к себе внимание, после того как ассоциация откроет офис, лучшие студенты-юристы могут быть приглашены на стажировку и могут помочь ассоциации в решении административных задач. С этой целью ассоциация может установить отношения с деканами юридических факультетов и предложить им принять участие в работе ассоциации в той или иной роли.*

- ✓ Одним из способов вовлечения сообщества в ассоциацию являются бесплатные лекции и семинары, проводимые женщинами в системе правосудия. Они могут быть посвящены различным юридическим темам или личным лайфхакам, таким как баланс между личной жизнью и работой. Женщины в системе правосудия, как правило, пользуются большим уважением, но неизвестны широкой публике. Например, бесплатные лекции по юриспруденции могли бы стать интересным способом привлечения студентов-юристов в ассоциацию и ознакомления их с ассоциацией.

## Заключительные рекомендации

Выражаем надежду, что данное Руководство послужит эффективной отправной точкой для женщин в системе правосудия, заинтересованных в создании ассоциации. Ниже приведены основные рекомендации по шагам, которые необходимо предпринять как на стадии создания ассоциации, так и на стадии после ее создания.

### Основные шаги на этапе создания

#### Направления деятельности для учредительного собрания:

##### До собрания:

- Определите группы людей, которые будут отвечать за различные ключевые элементы учредительного собрания, такие как ведение протокола и составление основополагающих документов.
- Заранее распространите информацию о собрании, разместив ее в судебной интрасети или сети электронной почты, в социальных сетях, а также поговорив с коллегами.
- Организуйте встречи и обсудите цели ассоциации с наиболее важными лицами, принимающими решения: например, с Министерством юстиции, авторитетным юридическим университетом, наиболее влиятельными судьями и председателями судов. Заранее проинформируйте их о целях создания ассоциации и убедите в том, насколько это будет выгодно конкретно для них. Это должно быть сделано для того, чтобы влиятельные лица были вовлечены и выступали на стороне организации с самого начала.

##### Во время собрания:

- Разработайте стратегический план, собрав мнения присутствующих и согласовав ряд приоритетов.
- Проголосуйте за официальное оформление организации как некоммерческой организации, регулируемой внутренними учредительными документами.
- Планирование и избрание комитета и совета директоров, включая принятие решения о сроках полномочий.

##### Подготовка учредительных документов:

- В ходе собрания вам нужно будет принять основополагающие документы, такие как конституция или устав, на основе обсуждений и договоренностей, достигнутых в ходе собрания. Вы можете подготовить проект шаблона и распространить его до начала собрания, а также поработать над его завершением во время собрания.
- Основополагающие документы должны включать следующие ключевые аспекты, дополнительные рекомендации по которым можно найти в Руководстве.
- Опубликовать доработанные и принятые на голосовании учредительные документы на сайте ассоциации.

### Стратегические приоритеты (раздел 1.А).

- Четко и лаконично изложите свои цели и стратегические приоритеты.
- Список стратегических приоритетов может содержать прямые ссылки на конкретные вызовы, с которыми сталкиваются женщины в системе правосудия, а также указывать на более широкую приверженность соблюдению прав человека и справедливости для всех членов общества, включая уязвимые группы.

### Правовое регулирование (раздел 1.В).

- Учредить ассоциацию как некоммерческую организацию, деятельность которой регулируется внутренними учредительными документами.
- Объяснить структуру управления ассоциацией.
- Предусмотреть возможность внесения изменений в учредительные документы в будущем.

### Правила членства (раздел 1.С).

- Решить, будут ли заявления женщин в системе правосудия о вступлении в ассоциацию подлежать рассмотрению, и если да, то какой орган ассоциации будет проводить такое рассмотрение.
- Уточнить, имеют ли право на членство мужчины.
- Уточнить, имеют ли право на членство бывшие судьи и помощники судей.
- Пояснить основания, по которым членство может быть прекращено.

**Nota bene:** Резолюция необязательна. Если она будет принята, в ней просто должно быть зафиксировано стремление присутствующих на первом собрании создать ассоциацию. Если будет принята только резолюция, необходимо организовать последующую встречу, на которой будут подготовлены учредительные документы, такие как конституция или устав.

## **Основные шаги после создания**

После создания ассоциации ее деятельность становится заметной как среди ее членов, так и за ее пределами, что имеет решающее значение для достижения ее целей. Поэтому необходимо предпринять следующие шаги:

### Поддержание активного членства (раздел II.А).

- Создавайте и поддерживайте информацию о преимуществах вступления в ассоциацию. Веб-сайты и страницы в социальных сетях, рассказывающие о работе и достижениях ассоциации, должны регулярно обновляться.

Информационные бюллетени и краткие рассылки по электронной почте помогают информировать нынешних и потенциальных членов ассоциации о текущих и будущих событиях и заинтересовать их.

- ▶ Важно развивать связи с другими организациями, университетами, юридическими клиниками, общественными организациями, женскими и детскими НПО и изначально приглашать их на мероприятия, чтобы впоследствии привлечь внимание лидеров Ассоциации женщин в системе правосудия и повысить узнаваемость Ассоциации. Такого рода взаимность очень важна для того, чтобы Ассоциация получила горизонтальное распространение.
- ▶ Необходимо поддерживать открытую линию связи, чтобы члены ассоциации могли высказывать свои идеи и делиться комментариями по поводу текущего и дальнейшего стратегического планирования деятельности ассоциации. Будьте открыты для комментариев и предложений и регулярно отслеживайте их. Если некоторые предложения не могут быть реализованы из-за юридических, финансовых или временных ограничений, объясните причину открытым и прозрачным образом. Создайте атмосферу, способствующую вкладу всех членов ассоциации.

#### Работа с общественностью и наглядность (раздел 2.В).

- ▶ Приоритет отдавайте взаимодействию с общественностью - оно привлекает те слои населения, которые жизненно важны для достижения целей ассоциации, и должно составлять ключевую часть вашей деятельности.
- ▶ Работа с общественностью, в том числе в социальных сетях, направлена на освещение роли и влияния женщин в системе правосудия и поэтому является важной частью программы ассоциации.

**Nota bene:** налаженные механизмы формальной и неформальной коммуникации помогают - если вы увлечены созданием ассоциации, сообщите об этом своим коллегам. Женщинам придется совмещать работу в ассоциации со значительной профессиональной нагрузкой. Чем больше членов ассоциации и чем с большим энтузиазмом они относятся к ее работе, тем больше вероятность того, что ваша организация сможет достичь своих бесценных целей по продвижению прав женщин как в системе правосудия, так и в обществе.

Дополнительная информация и рекомендации доступны в сравнительном исследовании ассоциаций женщин-судей в регионе ОБСЕ<sup>8</sup>.

Удачи в создании и поддержании эффективного функционирования Ассоциации женщин в системе правосудия!

<sup>8</sup> Ассоциации женщин-судей в странах региона ОБСЕ: сравнительный анализ, май 2021 г. Исследование БДИПЧ ОБСЕ, [493690.pdf](https://www.osce.org/odihr/publications/493690) (osce.org).

